



MIUR

Istituto Nazionale di Documentazione, Innovazione e Ricerca Educativa

IL DIRETTORE

Firenze, 03 Febbraio 2014

Decreto n. 68

AVVISO DI SELEZIONE

OGGETTO: "SELEZIONE PUBBLICA PER N. 4 INCARICHI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA PER VARI PROFILI DI SUPPORTO ALLE ATTIVITA' DI RICOGNIZIONE, VALORIZZAZIONE E DISSEMINAZIONE DELLE BUONE PRATICHE IN TEMA DI CULTURA DELLA SICUREZZA NELL'AMBITO DEL PROGETTO MEMORY SAFE" (Codice SEL 5/2014).

VISTO l'art. 7, comma 6 e 6 bis del D.lgs. 30.3.2001 n. 165 e ss.mm.ii;

CONSIDERATO che ai sensi dell'articolo 19, comma 1, del decreto legge n. 98 del 2011, al fine di attuare nei tempi stabiliti, il disposto di cui all'articolo 2, commi dal 4-septiesdecies al 4-undevicies del decreto-legge 29 dicembre 2010, n. 225, convertito, con modificazioni, dalla legge 26 febbraio 2011, n. 10, dal 01 Settembre 2012 è stato ripristinato l'Istituto Nazionale di Documentazione, Innovazione e Ricerca Educativa (INDIRE) quale Ente di ricerca con autonomia scientifica, finanziaria, patrimoniale, amministrativa e regolamentare, che succede senza soluzione di continuità all'Agenzia Nazionale per lo sviluppo dell'Autonomia Scolastica, la quale viene contestualmente soppressa;

PRESO ATTO che in forza della medesima norma è stato avviato un Programma Straordinario di reclutamento finalizzato a costituire la nuova dotazione organica dell'Ente, le cui procedure di selezione risultano avviate ma non ancora concluse, con la conseguenza che allo stato INDIRE dispone di limitate unità di personale dipendente;

RILEVATO che con D.M 21 dicembre 2012 (trasmesso con nota prot A00UFGAB n. 0026901) è stato approvato lo Statuto dell'Istituto Nazionale di Documentazione, Innovazione e Ricerca Educativa a firma del Ministro dell'Istruzione;

VISTA la nomina del Direttore Generale Dott. Flaminio Galli di cui alla Delibera Commissariale n. 15 del 28 febbraio 2013, rinnovata con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 03 luglio 2013;

VISTO l'art. 4, comma 1 del Decreto Interministeriale del 22 dicembre 2010 con il quale si prevede da parte del Ministero del lavoro e delle Politiche sociali il trasferimento al MIUR delle somme necessarie a garantire il "finanziamento di specifici percorsi formativi volti a favorire la conoscenza delle tematiche della salute e della sicurezza sul lavoro";

PRESO ATTO che con nota prot. n. AOODPPR 2792 del 24.11.2011 si richiede il trasferimento dei fondi necessari allo svolgimento delle attività predette in favore dell'Istituto Nazionale di Documentazione, Innovazione e Ricerca Educativa (INDIRE);

RILEVATO che con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Direzione Generale delle relazioni industriali e dei rapporti di lavoro n. 217/2011 è stata impegnata, liquidata e ammessa al pagamento nei confronti dell'INDIRE la somma necessaria al perseguimento delle finalità di cui al Decreto Interministeriale citato;



Istituto Nazionale di Documentazione, Innovazione e Ricerca Educativa

IL DIRETTORE

VERIFICATA preliminarmente l'impossibilità di far fronte all'attività in oggetto con le risorse professionali interne all'Ente, risorse che peraltro non risultano presenti data anche la mancanza, in attesa del completamento delle procedure di concorso ex art. 19 D.L. n. 98/11, di un organico strutturato;

CONSIDERATA la necessità del tutto temporanea legata sia ai tempi di realizzazione dei progetti in carico che all'espletamento del predetto Programma Straordinario di reclutamento, di indire un bando per la selezione di specifiche figure professionali al fine di garantire lo svolgimento delle attività di cui al richiamato Decreto Interministeriale;

VISTO il proprio Decreto n. 55 del 29 Gennaio 2014 contenente la dichiarazione relativa alla copertura finanziaria e all'assunzione dell'impegno di spesa per il compenso previsto per il conferimento degli incarichi di cui al presente bando di selezione

RENDE NOTO

Che è indetta selezione pubblica mediante procedura comparativa per titoli e colloquio per il conferimento di n. 4 incarichi di collaborazione coordinata e continuativa per le attività di cui al successivo art. 1 (SEL 5/2014).

Art. 1 Oggetto degli incarichi e obiettivi

La presente selezione ha la finalità e l'obiettivo di individuare risorse per la realizzazione delle attività progettuali e più specificatamente a supporto delle attività di gestione, ricognizione, valorizzazione e disseminazione delle buone pratiche in tema di cultura della sicurezza nell'ambito del progetto "MEMORY SAFE".

In particolare:

Profilo A – Esperto in management dei progetti

La risorsa dovrà fornire un supporto costante all'Istituto volto a definire la fattibilità del progetto, valutare i tempi e definire le fasi e le modalità di realizzazione del progetto, negoziare con l'Istituzione finanziatrice e gli attori a vario titolo coinvolti nel progetto obiettivi e modalità di realizzazione dello stesso, coordinare le attività del gruppo di progetto, informare gli attori del progetto sullo stato di avanzamento dello stesso, acquisire le decisioni necessarie al corretto raggiungimento degli obiettivi di progetto, monitorare lo stato di realizzazione delle diverse fasi del progetto.

Profilo B – Esperto nella segreteria tecnico scientifica

Il soggetto incaricato dovrà fornire un supporto qualificato per il coordinamento operativo del progetto, nell'ambito del team di progetto, dovrà supportare la gestione operativa e il monitoraggio dello svolgimento delle attività di progetto, anche tramite la redazione delle relazioni sullo stato di avanzamento e dei relativi rapporti finanziari, nonché favorire le attività di informazione e comunicazione tra i soggetti e le istituzioni coinvolte nel progetto.

Profilo C – Esperto tecnico in materia di salute, prevenzione e sicurezza sui luoghi di lavoro

Il soggetto incaricato dovrà fornire un supporto costante e qualificato alla Segreteria scientifica di Progetto in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e più in generale contribuire al rafforzamento delle competenze e alla crescita della consapevolezza in tema di cultura della sicurezza.



MIUR

Istituto Nazionale di Documentazione, Innovazione e Ricerca Educativa

IL DIRETTORE

Profilo D – Esperto di coordinamento di processi formativi

Il soggetto incaricato dovrà fornire un supporto costante e qualificato alla Segreteria scientifica di Progetto in materia di valutazione di progetti formativi in tema di prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro. In particolare presiederà le attività legate all'aggiornamento delle metodologie didattiche sulle procedure e i modelli di gestione del rischio all'interno delle attività scolastiche.

Art. 2 Sede di lavoro

La principale sede di riferimento è individuata presso la Sede Centrale dell'INDIRE, Via M. Buonarroti 10, Firenze.

Trattandosi di incarico di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 7 D.lgs. n. 165/2001 la prestazione lavorativa sarà espletata senza alcun vincolo di subordinazione nei confronti dell'INDIRE né comporterà l'osservanza di un orario di lavoro o l'inserimento all'interno della struttura organizzativa dell'Amministrazione fatte salve le esigenze di coordinamento definite in sede contrattuale. L'incarico sarà espletato personalmente in piena autonomia, sulla base delle indicazioni fornite dal Direttore Generale. Gli incaricati nell'espletamento delle attività dovranno, inoltre, essere disponibili a partecipare a tutte le attività attinenti ai progetti sia presso la Sede Centrale dell'Istituto (Firenze) che mediante la partecipazione a riunioni da tenersi in sedi diverse, a convegni e/o seminari pubblici.

Art. 3 Durata del contratto

La durata dell'incarico conferito all'esito della presente selezione è prevista per **24 mesi** per le risorse di cui al profilo A e B, di **12 mesi** per le risorse di cui al Profilo C e D salva la permanenza della copertura finanziaria.

Art. 4 Compenso Lordo

Il compenso lordo previsto per ciascun profilo di selezione è previsto nella seguente misura:

Profilo A

Il **compenso lordo annuo** previsto per il presente profilo è pari ad Euro **40.000,00**. Tale importo andrà aggiunta la somma di Euro **1.600,00** a titolo di rimborso del 4% per un totale di Euro **41.600,00** al lordo di Irpef, al netto della quota del contributo previdenziale obbligatoriamente a carico del committente.

Profilo B

Il **compenso lordo annuo** previsto per il presente profilo è pari ad Euro **33.750,00**. A tale importo andrà aggiunta la somma di Euro **1.350,00** a titolo di rimborso del 4% per un totale di Euro **35.100,00** al lordo di Irpef, al netto della quota del contributo previdenziale obbligatoriamente a carico del committente.

Profilo C

Il **compenso lordo annuo** previsto per il presente profilo è pari ad Euro **30.000,00**. A tale importo andrà aggiunta la somma di Euro **1.200,00** a titolo di rimborso del 4% per un totale di Euro **31.200,00** al lordo di Irpef, al netto della quota del contributo previdenziale obbligatoriamente a carico del committente.

Profilo D



MIUR

Istituto Nazionale di Documentazione, Innovazione e Ricerca Educativa

IL DIRETTORE

Il **compenso lordo annuo** previsto per il presente profilo è pari ad Euro **30.000,00**. A tale importo andrà aggiunta la somma di Euro **1.200,00** a titolo di rimborso del 4% per un totale di Euro **31.200,00** al lordo di Irpef, al netto della quota del contributo previdenziale obbligatoriamente a carico del committente.

I compensi saranno rideterminati al momento del conferimento dell'incarico.

Art 5 Requisiti di accesso

Sono ammessi alla presente procedura selettiva i candidati in possesso dei seguenti requisiti generali:

- (1) cittadinanza italiana o di uno degli Stati aderenti all'Unione Europea;
- (2) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985;
- (3) godimento dei diritti civili e politici;
- (4) non essere stati esclusi dall'elettorato attivo;
- (5) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che, ai sensi della vigenti disposizioni in materia, possano impedire la costituzione del rapporto di collaborazione con la pubblica amministrazione;
- (6) non essere stato interdetto dai pubblici uffici, né destituito o dispensato ovvero licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, né dichiarato decaduto da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili;

In relazione al profilo per cui si intende rimettere la candidatura, è richiesto inoltre il possesso di **specifici requisiti a possesso congiunto** nella seguente misura:

Profilo A

- Diploma di laurea (DL) conseguito secondo l'ordinamento vigente anteriormente alla riforma di cui al DM n. 509/99 ed equipollenti ovvero altro diploma di laurea equiparato ad ai sensi del DM 9 luglio 2009 secondo la corrispondenza di cui alla tabella allegata in: **Giurisprudenza**;
- Esperienza lavorativa di **almeno 10 anni continuativi** in attività di Direzione e/o di coordinamento gestionale maturata in contesti pubblici e/o privati con specifica esperienza in materia di prevenzione e sicurezza sui luoghi di lavoro. L'esperienza deve essere stata prestata presso Enti pubblici e/o privati con rapporti regolati da specifico contratto di lavoro subordinato anche a tempo determinato o di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto o di altra forma di lavoro o da contratto temporaneo regolato dalla legge, ovvero esperienza maturata a seguito di incarico professionale di consulenza.

Profilo B

- titolo di studio: Diploma di Laurea, conseguito ai sensi dell'ordinamento previgente al D.M. n. 509/1999, ovvero laurea specialistica o magistrale conseguite secondo l'ordinamento vigente;



MIUR

Istituto Nazionale di Documentazione, Innovazione e Ricerca Educativa

IL DIRETTORE

- Esperienza lavorativa nella gestione di attività di segreteria tecnico-scientifica, attività di ricerca, redazione e revisione testi in progetti finanziati da fondi regionali, nazionali e comunitari, organizzazione di seminari, congressi ed eventi maturata in contesti pubblici e/o privati, prestata per almeno **5 anni** presso Enti pubblici e/o privati con rapporti regolati da specifico contratto di lavoro subordinato anche a tempo determinato o di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto o di altra forma di lavoro o da contratto temporaneo regolato dalla legge, ovvero esperienza maturata a seguito di incarico professionale di consulenza

Profilo C

- Diploma di laurea (DL) conseguito secondo l'ordinamento vigente anteriormente alla riforma di cui al DM n. 509/99 ed equipollenti ovvero altro diploma di laurea equiparato ad ai sensi del DM 9 luglio 2009 secondo la corrispondenza di cui alla tabella allegata in: **ingegneria**.
- pregressa esperienza in materia di prevenzione e sicurezza sui luoghi di lavoro maturata in contesti pubblici e/o privati, per almeno **5 anni** presso Enti pubblici e/o privati con rapporti regolati da specifico contratto di lavoro subordinato anche a tempo determinato o di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto o di altra forma di lavoro o da contratto temporaneo regolato dalla legge, ovvero esperienza maturata a seguito di incarico professionale di consulenza

Profilo D

- titolo di studio: Diploma di Laurea, conseguito ai sensi dell'ordinamento previgente al D.M. n. 509/1999, ovvero laurea specialistica o magistrale conseguite secondo l'ordinamento vigente;
- Esperienza pregressa nel campo della formazione manageriale e dei processi formativi maturata in contesti pubblici e/o privati, prestata per almeno **5 anni** presso Enti pubblici e/o privati con rapporti regolati da specifico contratto di lavoro subordinato anche a tempo determinato o di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto o di altra forma di lavoro o da contratto temporaneo regolato dalla legge, ovvero esperienza maturata a seguito di incarico professionale di consulenza

I requisiti di cui sopra devono essere obbligatoriamente posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione stabilito dal presente avviso.

L'accertamento della mancanza di tali requisiti comporta in qualunque momento l'esclusione dalla procedura di selezione stessa o dalla procedura di affidamento dell'incarico o la decadenza dalla graduatoria.

Art 6 Modalità e termini di presentazione della domanda.

E' ammessa la candidatura per un solo profilo di selezione, pena l'inammissibilità della stessa.

La domanda di partecipazione, firmata per esteso ed in originale, deve essere redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente Avviso (all. A) e dovrà pervenire all'INDIRE, Via M. Buonarroti 10, 50122 Firenze, **a pena d'inammissibilità entro dieci giorni dalla pubblicazione del presente avviso con le seguenti modalità:**

1. consegna diretta all'ufficio protocollo dell'INDIRE nelle giornate **dal lunedì al venerdì, dalle ore 9:00 alle ore 13:00;**



MIUR

Istituto Nazionale di Documentazione, Innovazione e Ricerca Educativa

IL DIRETTORE

2. spedizione a mezzo raccomandata all'indirizzo sopra indicato. La busta contenente la domanda di ammissione alla selezione dovrà riportare la seguente dicitura: **“SELEZIONE PUBBLICA INCARICO DI COLLABORAZIONE COORDINATIVA MEMORY SAFE (Codice SEL 5/2014)” specificando obbligatoriamente il profilo di partecipazione.**
3. con Posta Elettronica Certificata (PEC) nominale- esclusivamente all'indirizzo **indire@pec.it** indicando nell'oggetto **“SEL 5/2014 – Profilo ...”**. La domanda potrà essere firmata digitalmente ed inviata in un unico documento, in allegato. La domanda potrà anche essere contenuta, quale parte integrante ed essenziale, nel messaggio di posta elettronica certificata inviato; in ultimo potrà essere allegata alla PEC e non firmata digitalmente ma in modo autografo e quindi scansionata in formato pdf, tif, jpg, gif. Nelle medesime modalità dovrà essere prodotta anche la documentazione necessaria alla valutazione di cui al successivo art. 7.

Qualora la scadenza del presente avviso cada in un giorno festivo o di chiusura dell'Istituto, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Il termine per la proposizione delle candidature è perentorio. Non saranno considerate valide le candidature pervenute oltre la scadenza del predetto termine anche se spedite in tempo utile.

Qualora la domanda sia trasmessa in modalità cartacea non fa fede il timbro postale accettante.

Qualora la domanda sia trasmessa a mezzo PEC, sarà prodotta in tempo utile nel giorno previsto per la scadenza purché pervenga entro le ore 13:00.

L'Istituto non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né di eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda deve recare in calce la firma autografa del candidato.

Ai sensi dell'art. 39 della Legge 445/00 non viene richiesta l'autenticazione.

Ai fini della corretta presentazione della domanda è obbligatoria l'indicazione sotto la propria responsabilità, di tutti i dati richiesti nell' "Allegato A", valevoli quale dichiarazione di veridicità ai sensi e per gli effetti degli articoli 46, 47 e 76 del D.P.R. 445/2000.

Obbligatoriamente alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- (1) **1 copia del curriculum vitae**, datato e firmato in originale, redatto secondo il format europeo, se la domanda è proposta in forma cartacea;
- (2) **copia fotostatica di un documento d'identità** in corso di validità.

L'assenza della documentazione sopraindicata comporterà la mancata valutazione della candidatura.

Le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione alla selezione, che sostituiscono le relative certificazioni e/o gli atti di notorietà, sono soggette alle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 21.12.2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.



MIUR

Istituto Nazionale di Documentazione, Innovazione e Ricerca Educativa

IL DIRETTORE

Art 7 Valutazione dei titoli e del colloquio

La selezione dei candidati, sarà effettuata sulla base di una valutazione comparativa dei curricula e di un successivo colloquio volto a verificare la capacità tecnico – professionale dei candidati.

Il punteggio massimo relativo alla valutazione delle competenze globali dichiarate dal candidato è di **30 punti**, che verranno attribuiti dalla Commissione esaminatrice in sede di valutazione delle candidature, secondo i seguenti criteri:

a) Valutazione dei titoli ed esperienze pregresse

Fino a un massimo di punti 15 per la valutazione dei titoli e per le esperienze professionali pregresse maturate dal candidato.

b) Colloquio

Fino ad un massimo di punti 15 da accertarsi tramite colloquio per le conoscenze e competenze specifiche relative all'attività con particolare riferimento al profilo di selezione. Nel corso del colloquio verrà accertata la conoscenza dei candidati sulle misure di prevenzione e protezione (tecniche, organizzative e procedurali) in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro nonché la buona conoscenza dei principali sistemi operativi, degli applicativi software e hardware.

Saranno ammessi al colloquio i candidati che raggiungano un punteggio minimo di **10/15**.

Il candidato che non raggiunga il punteggio finale di **21/30** non sarà inserito nella graduatoria definitiva al fine del conferimento del presente incarico.

A parità di merito e titoli si applica la normativa di cui all'art. 5 del D.P.R. 487/94 così come modificato dall'art 2, comma 9, L. 191/1998.

Art. 8 Cause di esclusione

Costituiscono motivi di esclusione delle candidature:

- (1) la mancanza dei requisiti di ammissione di cui all'art. 5 del presente avviso;
- (2) la mancanza della sottoscrizione della domanda (allegato A);
- (3) la mancata sottoscrizione del curriculum vitae;
- (4) la mancata allegazione di una copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità;
- (5) la presentazione della domanda di partecipazione oltre il termine previsto dall'articolo 6 del presente avviso
- (6) la trasmissione della domanda di partecipazione da un indirizzo PEC non riconducibile al candidato.

Art 9 Commissione giudicatrice e valutazione comparativa dei candidati

La Commissione, nominata con Decreto dal Direttore Generale, sarà formata da funzionari e/o docenti e da consulenti esterni dell'Istituto esperti in materia.

Successivamente al termine di presentazione delle domande, sarà pubblicata sul sito internet www.indire.it la graduatoria suddivisa per profilo stilata sulla base dei titoli e delle esperienze dichiarate dai candidati, con



Istituto Nazionale di Documentazione, Innovazione e Ricerca Educativa

IL DIRETTORE

apposita comunicazione con giorno e ora per lo svolgimento dei colloqui, da valere a tutti gli effetti come convocazione ufficiale del candidato.

La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia salvo che, per inderogabili e documentati motivi, non sia richiesto per iscritto il rinvio a giorno successivo a quello fissato dalla Commissione. All'esito dei colloqui la Commissione individuerà, i soggetti idonei e nominerà il vincitore per profilo con l'approvazione degli atti da parte del Direttore Generale.

L'INDIRE si riserva la facoltà di aggiudicare la presente selezione anche in caso di proposizione di una sola domanda, purché in possesso dei requisiti di accesso indicati nel bando di selezione. La graduatoria definitiva per ciascun profilo sarà pubblicata con apposito Decreto del Direttore Generale sul sito dell'Istituto, www.indire.it.

L'INDIRE si riserva la facoltà di scorrere la graduatoria definitiva in caso di rinuncia o impossibilità del vincitore ovvero di procedere a nuova selezione. La graduatoria definitiva avrà durata di sei mesi a decorrere dalla data di approvazione della stessa e potrà essere utilizzata dall'Istituto per il conferimento di ulteriori incarichi, qualora se ne ravvisi la necessità.

Art. 10 Controlli

L'Istituto si riserva di effettuare i controlli ex art. 71 L. 445/00, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 rese nella proposizione della candidatura anche con richiesta all'interessato della relativa documentazione comprovante quanto dichiarato. Fermo restando quanto previsto dalle norme penali in caso di dichiarazioni mendaci, l'accertata non veridicità di quanto dichiarato dal candidato comporta l'immediata interruzione del rapporto con l'Istituto.

Art 11 Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati dall'Istituto per le finalità di gestione della selezione e per finalità inerenti la gestione del rapporto di lavoro che si dovesse instaurare a seguito dell'utilizzo della graduatoria. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti e dei titoli.

L'interessato gode dei diritti di cui alla legge citata, tra i quali il diritto di accesso ai dati che lo riguardano e quello di far rettificare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge.

Art 12 Pubblicizzazione del bando e Responsabile del procedimento

Il presente avviso è pubblicato sul sito dell'Indire, www.indire.it

Il responsabile del procedimento nella presente selezione è il Dott. Flaminio Galli, in qualità di responsabile con potere di gestione del personale – dipendente e non – ivi compresa la stipula dei contratti di lavoro, di prestazione d'opera e di ricerca.

Eventuali richieste di informazione possono essere effettuate contattando il numero 0552380306.

IL DIRETTORE GENERALE

Flaminio Galli

INDIRE – Palazzo Gerini – Via M. Buonarroti, 10 – 50122 Firenze

C.F. 80030350484

Tel. +39 055 2380301 – Fax +39 055 2380330 – www.indire.it